



Представитель работников

Председатель ПК

Майская О.Л.

«28» декабря 2024 г

Представитель работодателя

Заведующий МАДОУ д/с № 5

Романова В.А.

«28» декабря 2024 г



Изменения и дополнения

к коллективному договору МАДОУ д/с № 5
от 18 декабря 2023г № 41 –К

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 5 (МАДОУ д/с № 5) в лице заведующего Романовой Виктории Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5, в лице председателя первичной профсоюзной организации Майской Ольги Леонидовны, именуемого в дальнейшем «профсоюзный комитет» (ПК) вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

1) Дополнить «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5»

пунктами 4.12 следующего содержания:

- «Выплата ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, в размере 5 000 рублей, согласно **приложению № 11** к настоящему Положению»;

2) Изложить **приложение № 6** «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5» в новой редакции.

3) Дополнить «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 5» **приложением № 11**;

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Кущевском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>28.12.2024</u> <u>Исполн. КД 41-К</u>
<u>Заведующий специализацией В. Романова</u>
Именное наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ПОРЯДОК
дополнительного стимулирования отдельных категорий работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида № 5
(МАДОУ д/с № 5)

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельных категорий работников учреждения.
2. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:
 - 2.1 Педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог);
 - 2.2. Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя);
 - 2.3. Медицинские работники (старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая).
 - 2.4. Обслуживающий персонал (дворник, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений).
3. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются:
 - осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в учреждении, по вышеуказанной деятельности или профессии;
 - выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку.
4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполненному объему работы.
5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.
6. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширение зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

8. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

ПОРЯДОК
осуществления дополнительной выплаты педагогическим
работникам муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида № 5
(МАДОУ д/с № 5)

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район.
2. Дополнительная выплата стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц.
3. Условиями осуществления дополнительной выплаты, являются:
осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, по вышеуказанной должности или профессии;
выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.
4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, дополнительная выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.
5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительная выплата устанавливается как за одну ставку.
6. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительной выплаты.
7. Дополнительная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.
8. Настоящая дополнительная выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 275152970271060640478711546600923288287568428913

Владелец Романова Виктория Анатольевна

Действителен с 31.10.2024 по 31.10.2025